

**ERHVERVSSKOLERNES
ELEVORGANISATION**

**SAMVÆRSPOLITIK
2024 - 2025**



Erhvervsskolernes ElevOrganisation | Samværspolitik

Det er vigtigt at Erhvervsskolernes ElevOrganisation (herefter EEO eller Organisationen) skal være et trygt og rart sted at være for alle.

Denne samværspolitik gælder ikke for ansatte i organisationen - bestemmelser, regler og procedurer er fastsat i personalehåndbogen.

Formålet med denne politik er at beskrive retningslinjerne for hvordan organisationen varetager forebyggelsen af mistrivsel og dårligt samvær internt i organisationen, hvordan den håndterer eventuelle krisesituationer, forekomster af mistrivsel mellem aktive i EEO og alkoholpolitik.

I dette dokument er aktive/deltagere omtalt som "medlemmer". Det drejer sig her om individuelle personer, og ikke medlemselevråd.

Samværspolitiken er vedtaget d. 23-11-2024 af Hovedbestyrelsen.



Indhold:

Generel opførsel i EEO	3
Fester og alkohol	4
Seksuelt samvær og straffelovens §223	5
Trivselskontakter	6
Blufærdighed	7
Personsager	8

Generel opførsel i EEO

Aktive i EEO skal tale til hinanden med respekt, og skal sørge for at hinandens grænser så vidt som muligt ikke bliver overskredet. Dette betyder at alle former for sexisme, homofobi, racisme, og diskrimination ikke er tilladt.

Der skal være plads til alle i organisationen. Det betyder også, at udover det der er beskrevet ovenfor, at vi heller ikke nedgør andre for deres politiske holdninger, og at det er okay, at man har forskellige politiske holdninger.

EEO tillader ikke mobning, eller lignende.

EEO's aktive skal bestræbe sig på at følge god mødeskik, og sørge for godt samvær i forbindelse med arrangementer.

Personer, som sidder som tillidsvalgte i organisationen, skal være opmærksomme på, at andre tit vil komme til at afspejle deres opførsel. Personer, der bestrider sådanne poster, skal derfor bestræbe sig på at opføre sig som et godt eksempel. Dette indebærer også, at man som tillidsvalgt er opmærksom på at ens ageren og sprog vil være mere betydningsfulde end almene aktive.

Fester og alkohol

Såfremt der kan drikkes alkohol til et arrangement i organisationen, vil der altid findes et alkoholfrit alternativ. Der vil som udgangspunkt ikke blive solgt andre alkoholiske drikke end øl, vin og cider-lignende drikke ved organisationens aktiviteter. Dog vil der ved særlige lejligheder kunne sælges eller serveres vin eller lignende, dette med en maksimal grænse på 16% alkohol. Forretningsudvalget kan dispensere for denne regel.

Herudover er det som udgangspunkt forbudt at medbringe eget alkohol til arrangementer eller i al almindelighed i EEO. Hvis denne regel brydes, vil alkoholen som udgangspunkt blive konfiskeret. Ved gentagne overtrædelser af denne regel, vil det resultere i direkte hjemsendelse.

Såfremt det er tilladt at medbringe alkohol til arrangementer i EEO, vil dette fremgå tydeligt af tilmeldingssiden, invitationen eller medfølgende deltagerbrev.

Fester ved organisationens aktiviteter er lukkede fester, hvorfor disse ikke er underlagt lovgivningen om udskænkning af alkohol. Dog bestræbes det at overholdelse af dette sker, idet organisationen agerer som rollemodel for nuværende elever. I denne forbindelse er det ikke tilladt for unge under 16 år at indtage alkohol til organisationens aktiviteter, med mindre pågældende har medbragt en skriftlig tilladelse fra deres værg.

Arrangementets ansvarlige har i denne forbindelse ansvaret for at følge op på omtalte tilladelse.

Baransvarlige, aktivister samt personer der bestrider en tillidspost har et særligt ansvar for at skabe en tryk fest.

Hertil har aktivisterne og forretningsudvalget et særligt ansvar for at nægte at sælge alkohol til en festdeltager, der har fået for meget at drikke.

Aktivisterne forbeholder sig herunder også retten til at smide pågældende i seng.

Hvis man oplever ubehag til en fest, vil man altid kunne henvende sig til en person der bestrider en tillidspost, en trivselskontakt eller en aktivist.

Der er på ingen måde tilladt at medbringe, indtage eller være påvirket af nogen former for euforiserende stoffer, til EEO's arrangementer.

Seksuelt samvær og straffelovens §223

I foreningslivet er det helt naturligt, at der opstår følelser mellem deltagere. Dog skal alt seksuelt samvær naturligvis være med samtykke fra alle parter, efter lovgivningen. I denne forbindelse kræves følgende:

- At seksuel omgang mellem deltagere ikke er til gene for andre aktive. Har man oplevet noget ubehageligt, bør man kontakte Forretningsudvalget, sekretariatslederen, trivselskontakterne eller en aktivist. I denne sammenhæng forefindes interne procedurer for håndtering af eventuelle grænseoverskridende hændelser.
- At medlemmer afholder sig fra at have seksuel omgang med aktive, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er for berusede eller af anden årsag i en fysisk eller følelsesmæssigt ustabil tilstand.

Straffelovens §223 siger:

Den, som har samleje med en person under 18 år, der er den skyldiges stedbarn eller plejebarn eller er betroet den pågældende til undervisning eller opdragelse, straffes med fængsel indtil 4 år.

Derfor er kønslig omgang i vores organisation forbudt mellem to personer, såfremt der eksisterer et magtforhold, og den part, der ikke besidder magtpositionen, er under 18 år. Formandskabet må dog ikke have seksuelt samvær med andre aktive under stormøder. Dette forbud gælder kun under deltagelse af EEO-relaterede aktiviteter.

Hierarkiet i organisationen er i rækkefølge af autoritet som beskrevet her:

- Formanden
- De to næstformænd
- De øvrige medlemmer af Forretningsudvalget
- De øvrige Hovedbestyrelsesmedlemmer

Trivselskontakter

Der udpeges af Forretningsudvalget umiddelbart efter kongres to trivselskontakter inden for organisationens Hovedbestyrelse - en mandlig og en kvindelig - som i forening med Sekretariatslederen fungerer som kontaktpersoner for alle EEO's aktive. De udvalgte skal altid arbejde efter den forulempedes egne ønsker, og har pligt til tavshed.

Forretningsudvalget skal underrette alle deltagere om, hvilke personer der varetager disse positioner og hvordan de anonymt kan kontakte dem.

Trivselskontakternes arbejde skal respekteres og man skal ikke lave jokes omkring deres arbejde.

Blufærdighed

Aktive i EEO skal være opmærksom på, at der under arrangementer og mødeforhold tit vil være blandede sovefaciliteter. Hvis den pågældende føler sig utryk i denne situation, er det muligt at kontakte et medlem af Forretningsudvalget, aktivist eller en trivselskontakt, som derefter vil bestræbe sig på at finde andre muligheder for indkvartering, som så vidt som muligt stemmer overens med den pågældendes ønsker. Ved anden krænkelse end sovefaciliteter kan man også kontakte en trivselskontakt eller medlem af Forretningsudvalget. Der tages dog også ved blufærdighedskrænkende henvendelser forbehold for inkluderede individers frie væsen og frie vilje. Sager behandles individuelt af en af trivselskontakterne og/eller Forretningsudvalget ud fra dets omfang.

Ud over dette er blottelse ikke tilladt blandt Hovedbestyrelsesmedlemmer og andre deltagere. Dette indebærer ikke af- og påklædning under overnatning og af hygiejniske årsager. Dog skal man minimum beholde undertøj eller dets lign. på under overnatning. Af- og påklædning foregår derfor ikke i åbent skue af andre Hovedbestyrelsesmedlemmer eller andre deltagere, medmindre der er indgået en aftale blandt de pågældende.

Personsager

Trivsleskontakterne & sekretariatslederen er kontaktperson for alle frivillige i organisationen, i tilfælde af at folk oplever noget ubehageligt.

Såfremt det er relevant, træffer sekretariatslederen afgørelse om personsager.

Personsager behandles af sekretariatslederen, da de frivillige ikke er uddannet indenfor håndtering af disse sager, og for at beskytte den anklagede og klager i en given sag.

I tilfælde af et sag omhandler sekretariatslederen, kontaktes formandskabet, som vil søge ekstern rådgivning, gennem DUF og eventuelt Dansk Erhverv hvis dette skønnes relevant.